

Bijlage G Social Return

Avri heeft als doelstelling om mensen met een relatief grote afstand tot de arbeidsmarkt middels haar aanbestedingsbeleid duurzaam aan het werk te krijgen.

Onder mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt wordt verstaan: alle kandidaten uit de Participatiewet, WW, WIA/WAO, WAJONG of WSW en/of jongeren zonder startkwalificatie of nog in opleiding op een BBL of BOL plek.

Onder Social Return wordt verstaan: het opnemen van sociale voorwaarden, eisen en/of wensen in inkoop- en aanbestedingstrajecten, zodat opdrachtnemers een bijdrage leveren aan het beleid ten aanzien van het bieden van werkgelegenheid aan de doelgroep.

1. Na definitieve gunning van de aanbesteding is de Teamleider Uitvoering van Avri het aanspreekpunt op het gebied van Social Return. Uiterlijk 7 werkdagen nadat de overeenkomst is overeengekomen, treedt de opdrachtnemer in overleg met de directie. Opdrachtnemer legt vervolgens aan Teamleider Uitvoering van Avri een plan van aanpak voor ter goedkeuring. In dit plan van aanpak geeft opdrachtnemer aan hoe hij daadwerkelijk invulling gaat geven aan Social Return uitgaande van het door opdrachtgever geëiste bedrag bij inschrijving.

In het plan Social Return dient tenminste te zijn opgenomen;

- het aantal kandidaten;
- vanuit welke doelgroep de kandidaten aangenomen/gedetacheerd wordt;
- de duur van de arbeids-/detacheringsovereenkomst;
- het aantal uren per week dat de kandidaat gaat werken;
- de aard van de werkzaamheden die uitgevoerd gaan worden;
- de mate van begeleiding en opleiding die vereist is om de nieuwe medewerker te laten functioneren;
- overzicht overige Social Return activiteiten.

2. De kandidaten mogen in principe alleen opgevoerd worden voor werkzaamheden die direct verband houden met de overeenkomst.

3. Kandidaten worden uniek voor deze overeenkomst opgevoerd. Het is dan ook niet toegestaan kandidaten tegelijkertijd op te voeren bij andere opdrachten bij andere opdrachtgevers waar ook moet worden voldaan aan een Social Return verplichting.

4. Voor de berekening van de bijdrage Social Return geldt het bouwblokkenmodel, zoals hieronder weergegeven. Belangrijk hierbij is dat de genoemde normbedragen zijn bepaald op basis van 1 jaar en is uitgegaan van 1 fulltime fte (= 40 uur per week).

Soort en evt. duur van de uitkering	Normbedrag (op basis van 1fte/jaar)	Duur meetellen
WW < 1 jaar of 1 jaar*	€10.000,-	1 jaar
WW > 1 jaar of in de laatste 3 maanden van de WW uitkering*	€15.000,-	1 jaar
Participatiewet < 2 jaar (niet arbeid beperkten) of 2 jaar*	€30.000,-	2 jaar
Participatiewet > 2 jaar (niet arbeid beperkten)*	€35.000,-	2 jaar
WIA / WAO bij nieuwe werkgever (niet binnen de eigen wettelijke reïntegratietraak)	€30.000,-	5 jaar
WSW detachering	€35.000,-	5 jaar
WSW'er in dienst nemen	€40.000,-	5 jaar
Wajong (UWV)	€40.000,-	5 jaar
Arbeid beperkten Participatiewet (garantiebanen)	€40.000,-	5 jaar
BBL leerwerkplek**	€15.000,-	Duur van de opleiding
BOL en overige stages**	€5.000,-	Duur van de opleiding
Werkervaringsplaats voor Participatiewet en alle categorieën arbeid beperkten	€2.500,- voor 6 maanden (maximale termijn)	6 maanden
Overige Social Return activiteiten***	Betaalde rekeningen aan overige activiteiten	Binnen de duur van de opdracht.

Tabel. Inspanningswaarde – Bouwblokkenmodel

- * Voor deze kandidaten geldt dat de uitkeringsperiode maximaal zes maanden voor aanvang van de inschakeling afgesloten mag zijn. Er wordt uitgegaan van de ingangsdatum van het contract van de betreffende kandidaat.
- ** Deze activiteit kan alleen worden opgenomen indien opdrachtnemer een erkend leerbedrijf is en de duur van de arbeidsovereenkomst overeenkomt met de eisen die de opleiding aan de leer-werkovereenkomst stelt.
- *** Overige activiteiten kunnen een scala aan activiteiten betekenen. U kunt denken aan het geven van gastcolleges of betalen van opleidingen ten behoeve van mensen uit de doelgroep. Ook zou u kunnen denken aan sponsoring van een maatschappelijk project of het storten van een bijdrage in een opleidingsfonds dat door het agentschap SZW erkend is. Deze activiteiten moeten altijd ter goedkeuring bij de accountmanager van worden voorgelegd.

- 1 De Teamleider Uitvoering van Avi kan de opdrachtnemer doorverwijzen naar een accountmanager Social Return in één van de arbeidsmarktregio's binnen de provincie Gelderland. Deze accountmanager zal zich inspannen de aanlevering van kandidaten aan de opdrachtnemer te bevorderen. In overleg kan de monitoring ook worden overgedragen aan de accountmanager Social Return in de arbeidsmarktregio. Deze zal de nakoming van de verplichtingen rapporteren aan de Teamleider Uitvoering van Avri.
- 2 De opdrachtnemer is te allen tijde zelf verantwoordelijk voor het nakomen van zijn Social Return verplichtingen en is aldus verantwoordelijk voor werving en plaatsing van de kandidaat. Ook al werkt opdrachtnemer met onderaannemers met wie hij de uitvoering van de Social Return voorwaarde besluit te delen of doorlegt.
- 3 Op verzoek van de opdrachtgever rapporteert de opdrachtnemer over de ingezette kandidaten binnen 10 werkdagen. De opdrachtnemer dient een doelgroep verklaring, kopie van de arbeidsovereenkomst, inleenovereenkomst, stage overeenkomst en dergelijke ter beoordeling te overleggen met daarin informatie over de looptijd en het aantal te werken uren of een document waaruit blijkt dat opdrachtnemer aan zijn verplichting heeft voldaan. Dit laatste kan een accountantsverklaring zijn. Indien van toepassing aangevuld met betaalbewijzen waar het gaat om overige Social Return activiteiten.
- 4 Boeteclausule:**
Indien de Opdrachtnemer zijn verplichtingen aangaande het te besteden bedrag c.q. rapportages niet of niet volledig nakomt, vindt een inhouding van het (procentuele) niet nagekomen deel plaats, vermeerderd met een boete van 10% boete over het niet nagekomen deel. De bewijslast dat er aan de Social Return verplichtingen wordt voldaan, berust bij de opdrachtnemer.